

Eğitiminin Adı	
<b>Hedefi</b>	<p>Bu eğitim; bir eğitimi tasarlama, planlama, gerçekleştirme, etkili ve başarılı şekilde sunma ve sonuçlarını izlemek için gerekli bilgi ve becerileri geliştirme yönünde aşağıdaki yetkinlikleri kazandırmayı amaçlar;</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Etkili ve başarılı bir eğitim gerçekleştirmenin kurumsal ve bireysel gelişimi etkileme yönündeki önemini vurgulamak ve farkındalığı artırmak,</li><li>Etkili ve başarılı bir eğitim gerçekleştirmenin önemli unsurlarını ve engelleyen tuzakları değerlendirmek,</li><li>Yaşam tarzı, felsefe ve yaklaşım olarak üstün performanslı ve başarılı bir eğitim organize etmek için kişisel özellikleri, dış faktörleri ve katılımcıların tepkilerini yönetmek için önemli özellikleri, unsurları ve taktikleri paylaşmak,</li><li>Yapılacak canlandırma ve uygulamalarla bireysel olarak geliştirilebilecek alanların katılımcılar tarafından tanınmasını sağlamak,</li><li>Kurum kültürü, değeri ve bütünlüğü için eğitim planlama ve sunma konusunda ortak bir yaklaşım, farkındalık, anlayış ve uygulama birliği yaratmak.</li></ul>
<b>Kapsamı</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>İş başı eğitiminin önemi ve genel eğitim konuları</li><li>Kişilere göre değişen öğrenme biçimleri; görsel, işitsel, kinestetik</li><li>Uygun öğrenme biçimine uygun iş başı eğitim yöntemleri</li><li>İnsanın kolay öğrenme yöntemi – odaklanmayı sağlama teknikleri</li><li>Bilgi ve beceri geliştirme kavramı</li><li>Eğitim ihtiyaçlarının belirlenmesi</li><li>Katılımcıların mevcut bilgi ve deneyim seviyesinin belirlenmesi</li><li>Eğitimin bölümlere ayrılması</li><li>Eğitim süresinin belirlenmesi ve modüler yapıya dönüştürülmesi</li><li>Vaka ve senaryo tasarımı ve uygulama</li><li>Çalıştay, grup çalışması, tartışma tasarlama ve uygulama</li><li>Uygun “brain teaser” seçimi</li><li>Örnek olay, anı ve canlandırma, rol play tasarımı ve uygulama</li><li>Katılımcılarla bir bütün olmak – eğlenerek ve uygulayarak eğitim</li><li>Eğitim ve sunumlarda kullanılacak araçlar</li><li>Katılımcıların bilgi ve beceri gelişiminin değerlendirilmesi ve ölçülmesi</li><li>Farklı katılımcı tipleri için özel çözümler</li><li>Eğitim sonrası etkililiği ölçme ve izleme</li></ul>
<b>Katılımcılar</b>	<p>Kuruluş içinde etkili eğitim gerçekleştirme konusunda farkındalık ve ilgili bilgi ve becerilerinin geliştirilmesi hedefi kapsamında iç eğitimciler, yöneticiler, satış, tanıtım ve müşteri temsilcileri. (Maksimum 12 kişi)</p>
<b>Ön bilgi</b>	<p>Yok.</p>
<b>Süresi</b>	<p>2 gün.</p>
<b>Notlar</b>	<p>Eğitimin en az % 70'ine katılan kişilere eğitim sonunda katılım belgesi verilir.</p>