

Adı	
<b>Hedefi</b>	<p>Balanced Scorecard şirketlerin vizyon ve stratejilerini performans ölçüm sistemine dönüştürerek stratejilerin ölçülebilirliğini sağlamaktadır. Balanced Scorecard finansal göstergelerin yanında finansal olmayan göstergeleri de içererek gelecek için değer yaratmak isteyen firmalara ayrıcalık kazandırmaktadır. Bu kriterlerin belirlenmesinde vizyon ve stratejiler de göz önüne alınmaktadır.</p> <p>Bu eğitim katılımcılara;</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Balanced Scorecardı tanıtmak,</li><li>• Firmalarda kullanılması gereken performans göstergelerini oluşturmak,</li><li>• Balanced Scorecard perspektiflerini öğretmek,</li><li>• Stratejilerin nasıl ölçülebilir hale getirildiğini göstermek,</li><li>• Strateji haritalarını tanıtmak,</li><li>• Stratejilerin üst yönetimden alt birimlere yayılımını göstermek</li><li>• Balanced Scorecard uygulama yetkinliği kazandırmayı hedefler.</li></ul>
<b>Kapsamı</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Balanced Scorecard Nedir</li><li>• Balanced Scorecardın Tarihsel Gelişimi</li><li>• Balanced Scorecardın Önemi</li><li>• Balanced Scorecard Eksiklikleri</li><li>• Balanced Scorecard Kavramları</li><li>• Balanced Scorecardın Perspektifleri</li><li>• Kriterlerin Önceliklendirilmesi</li><li>• Strateji Haritası</li><li>• Stratejilerin Tepeden Tabana Yayılması</li><li>• Hedeflerin, Ölçütlerin ve Faaliyetlerin Belirlenmesi ve Bütçeye Uyumu</li><li>• Balanced Scorecard Süreci</li><li>• Balanced Scorecard Uygulama Adımları</li><li>• Uygulama Örneği</li><li>• Uygulamada Karşılaşılacak Sorunlar</li></ul>
<b>Katılımcılar</b>	Balanced Scorecard yöntemini uygulamak isteyen firmalar ve/veya fabrikaların üst ve orta düzey yöneticiler, mühendisler ve departman sorumluları. (Maksimum 20 kişi)
<b>Ön bilgi</b>	Stratejik Planlama ve Performans Yönetimi konularında bilgi sahibi olması fayda sağlayacaktır
<b>Süresi</b>	1-2 gün
<b>Notlar</b>	Eğitimin en az % 70' ine katılan kişilere eğitim sonunda katılım belgesi verilir.