

Adı Çok Kriterli Karar Verme Teknikleri Eğitimi	
<b>Hedefi</b>	<p>Çok Kriterli Karar Verme teknikleri birden fazla alternatif arasından kriterler aracılığıyla en uygununu seçme esasına dayanır.</p> <p>Çok Kriterli Karar Verme Teknikleri ile, nitel ve nicel değerlendirme esasına göre değerlendirme yapılarak sonuçların daha gerçekçi olması sağlanır, yanlış kararlardan kaynaklanan maliyetin önüne geçer, planlama kolaylaşır ve hızlı aksiyon alma sağlanır.</p> <p>Çok kriterli karar verme tekniklerinin temel felsefesinin kavranması ve en çok kullanılan yöntemler aracılığıyla karşılaşılan problemler içerisinde en optimum kararın alınmasının sağlanması amaçlanmıştır.</p> <p>Ayrıca, bu eğitim katılımcılara;</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Kriterlerin ağırlıklandırılmasını yapabilmek,</li><li>• Alternatiflerin sıralanmasını yapabilmek</li><li>• Kriterler arası ilişkileri sayısal olarak ortaya koymayı hedefler.</li></ul>
<b>Kapsamı</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Çok Kriterli Karar Verme Nedir</li><li>• Çok Kriterli Karar Verme Tekniklerinin Faydaları</li><li>• Çok Kriterli Karar Verme Tekniklerinin Uygulama Alanları</li><li>• Çok Kriterli Karar Verme Tekniklerinin Uygulama Adımları</li><li>• Çok Kriterli Karar Verme Teknikleri Bilişsel Haritalama Basit Toplam Ağırlıklandırma (SAW) SMART Ağırlıklı Çarpım Analitik Hiyerarşi Süreci TOPSIS</li></ul>
<b>Katılımcılar</b>	<p>Fabrika yeri seçiminden, personel seçimine, makine seçiminden tedarikçi seçimine kadar karar verme durumunda olan firmaların/fabrikaların yöneticileri ve çalışanları ile işletmelerinde Çok Kriterli Karar Verme tekniklerini uygulamak isteyen imalathaneler, firmalar ve/veya fabrikaların yöneticileri, mühendisler ve teknik çalışanları. (Maksimum 20 kişi)</p>
<b>Ön bilgi</b>	<p>Yok.</p>
<b>Süresi</b>	<p>1-2 gün</p>
<b>Notlar</b>	<p>Eğitimin en az % 70' ine katılan kişilere eğitim sonunda katılım belgesi verilir.</p>